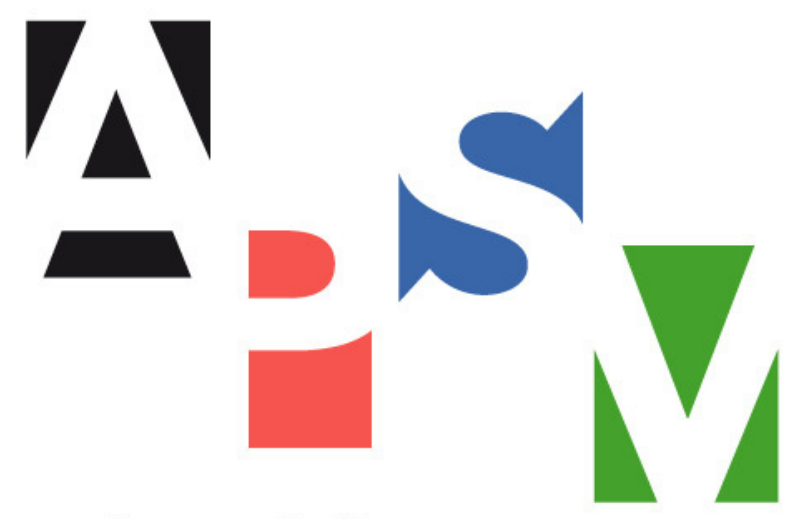




# Stéréotypes et discriminations

**COMPRENDRE**

**AGIR**



Association  
de Prévention  
du Site de  
la Villette



# Programme



**01**

**Qu'est-ce qu'un stéréotype?**

**02**

**Des stéréotypes et préjugés à la discrimination**

**03**

**Bonnes pratiques et outils**



**QU'EST-CE QU'UN  
STEREOTYPE?**

# Définition

**Caractéristiques positives ou négatives attribuées à un groupe social.**

**Tout le monde connaît les stéréotypes, même si tout le monde n'y adhère pas.**

-Biais cognitif automatique

-Le cerveau catégorise pour se repérer dans le monde



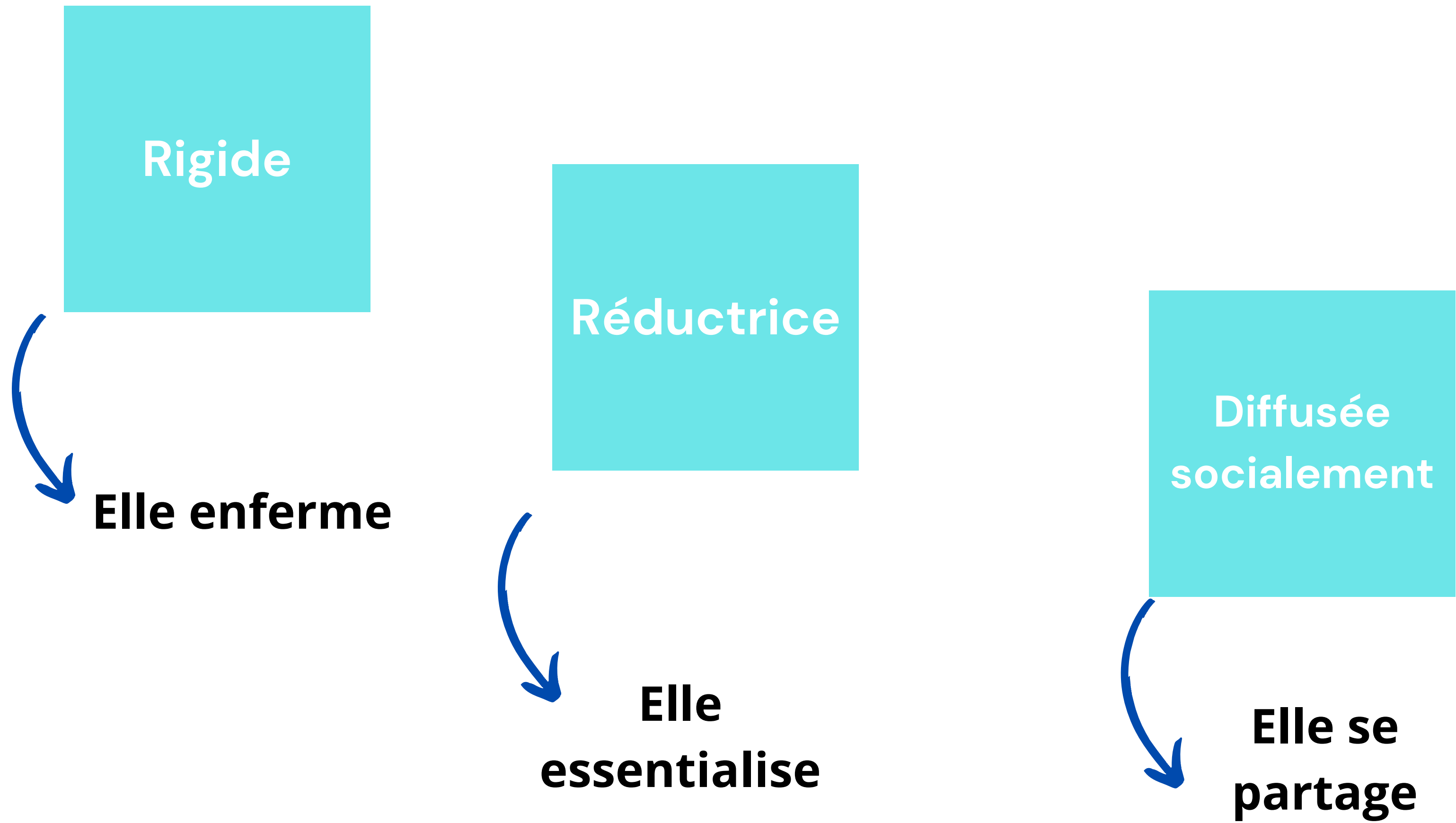
# Les stéréotypes présents dans la société



Si vous deviez relier les colonnes...

- Les roux
  - Les Noirs
  - Les Juifs
  - Les fonctionnaires
  - Les Chtis
  - Les Roms
- Sont des voleurs
  - Sont paresseux
  - Sont alcooliques
  - Dansent bien
  - Sentent mauvais
  - Aiment l'argent

# Le stéréotype est une représentation



Mais le stéréotype n'est pas seulement une "image fautive ou inadéquate,

**c'est un acte de pouvoir, ayant la capacité performative d'enfermer des groupes entiers**

dans des représentations réductives, les privant de crédibilité et légitimant les mauvais traitements qu'on leur inflige"

# Quel est le stéréotype?



Louez une  
AUDI A4  
à 49€/JOUR

**OUI,**  
NOUS LOUONS  
AUSSI AUX  
FEMMES\*

**SIXT**  
location de voitures

**LOUEZ MAINTENANT**

\*BIEN SUR, SIXT LOUE AUSSI AUX FEMMES, VOIRE DE PREFERENCE AUX FEMMES,  
EN EFFET ELLES ONT STATISTIQUEMENT 3,5 FOIS MOINS D'ACCIDENTS GRAVES QUE LES HOMMES.

SOURCE - ETUDE UNIVERSITAIRE ALLEMANDE DE L'UNIVERSITE DE GREIFSWALD

# Pourtant...

**Les hommes représentent :**

**75 % des morts sur la route**

**62 % des personnes blessées sur la route**

**92 % des conducteurs impliqués dans des accidents mortels avec un taux d'alcool positif**

**83 % des condamnés pour homicide involontaire**

**Que propose cette affiche?**





# Que propose cette affiche?

**A**

**Une invitation pour un combat de boue 100% féminin**

**B**

**Une invitation pour un soin régénérant à l'argile**

**C**

**Une invitation aux portes ouvertes d'un CFA BTP**



# PORTES OUVERTES 2020

25 janvier / 29 février

28 mars / 25 avril

8 h 30 - 12 h

## BÂTIMENT

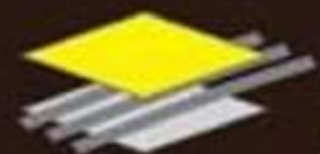
3 Impasse Georges Dazet  
31100 TOULOUSE

05 62 87 86 20

## TRAVAUX PUBLICS

21 Rue Jean-François Romieu  
31600 MURET

05 61 16 85 20



**BTP CFA  
HAUTE-GARONNE**  
Le réseau de l'apprentissage BTP

Formations en APPRENTISSAGE  
du CAP au BTS

[www.cfa-btp-toulouse.fr](http://www.cfa-btp-toulouse.fr)

@Pépitesexiste



# Les stéréotypes en entreprise

Etude IMS-entreprendre

Question posée à 1200 managers.euses:  
Quelles sont les compétences naturelles des  
hommes et femmes?

## Femme assistante

---

Organisation  
Empathie  
Ecoute

## Homme Leader

---

Leadership  
Action  
Négociation



# **DES STEREOTYPES À LA DISCRIMINATION**

- **Les stéréotypes orientent notre perception des situations et des comportements.**
- **Tendance à déformer la réalité pour la rendre plus conforme aux stéréotypes.**
- **Tendance à prêter plus d'attention et à retenir plus facilement ce qui confirme les stéréotypes.**

# De catégoriser à discriminer

**Catégoriser**



**Activer le stéréotype**



**Attentes  
implicites  
Jugement  
biaisé**



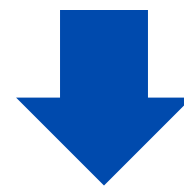
**Traiter  
différemment**

# EXEMPLE

2015, un coiffeur voit sa période d'essai rompue, il avait reçu ce sms par erreur de la part de son employeuse:

« **Je ne garde pas X**, je ne le sens pas ce mec. **C'est un PD, ils font tous des coups de pute** »

**Stéréotype** sur les personnes homosexuel.les (H)



**Discrimination**

# La menace du stéréotype

**Le stéréotype des « personnes noires peu intelligentes » est très présent**  
**Test de deux chercheurs-ses:**

Quand le questionnaire s'intitule « test d'intelligence », les Noirs réussissent moins bien que les Blancs.

Quand le même questionnaire s'annonce comme un « test de raisonnement », les Noirs réussissent aussi bien que les Blancs.



**Les stéréotypes créent un tel niveau d'anxiété qu'ils modifient l'état émotionnel, la performance, et contribuent à s'auto-alimenter.**





# **LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS: BONNES PRATIQUES ET OUTILS**

# Bonnes pratiques

## S'ENGAGER

Affirmer et afficher un engagement politique en faveur de l'égalité (cadre, orientations)

## CHOISIR

Choisir une porte d'entrée (un critère et-ou un domaine) pour aborder cette thématique (en fonction des besoins identifiés)

## FORMER

Qualifier les acteurs et actrices pour partager un même cadre de référence (sensibilisations, formations)

## MOBILISER

Créer des partenariats avec structures spécialisées ou participer à des événements autour des discriminations

## S'ENTRAINER

Organiser des ateliers pratiques autour des biais dans le recrutement par exemple ou encore aux réactions à mettre en place en cas de discriminations

# Exemples d'outils



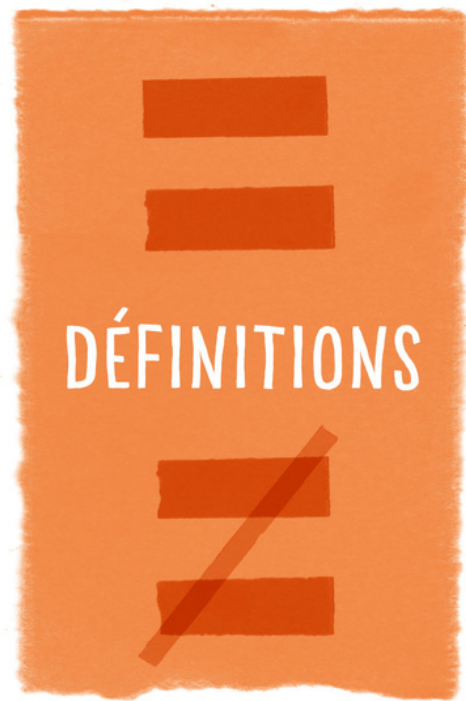
Le jeu qui lutte contre les discriminations

# EXEKO, qui peut jouer?



**DE 2 à 20 personnes**  
**(Professionnel-les; habitant-es,**  
**élèves)**



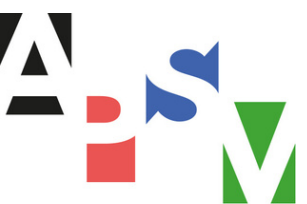


## EXEKO

Un quiz sur les discriminations de

36 questions

4 catégories





Livret  
pédagogique



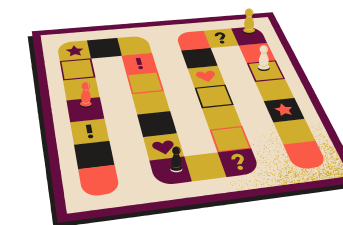
Le jeu qui lutte contre  
les discriminations

Chaque jeu contient:

**CARTES**



**1 PLATEAU**



**1 LIVRET PEDAGOGIQUE**





# **Merci d'avoir participé !**

**Si besoin d'informations:**

**[gpelerochereau@apsv.fr](mailto:gpelerochereau@apsv.fr)**

