

LES QUESTIONS

Les trois grands enjeux opérationnels se traduisent par la formulation de questions concrètes :



LES AXES D'ANALYSE

Pour y répondre, les Carif-Oref mobilisent plus d'une dizaine d'axes d'analyse qui structurent leurs travaux d'observation

- **Parcours et mobilités professionnelles**
- **Analyse des emplois**
- **Démographie**
- **Politiques publiques emploi-formation**
- **Conditions de travail**
- **Prospective emploi**
- **Mode de gestion de la main d'œuvre**
- **Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences**
- **Analyse du marché du travail**
- **Besoins en compétences et en qualifications**
- **Conjoncture économique**
- **Analyse du système de formation**
- **Analyse du tissu économique et aménagement du territoire**

LES CARIF-OREF ET LEUR RÉSEAU, EXPERTS DE L'AIDE À LA DÉCISION

Les Carif-Oref ont une mission d'observation et d'aide à la décision en matière d'emploi, de formation et d'orientation. Ils sont sollicités par l'État, la région et par l'ensemble des acteurs pour aider à la compréhension des enjeux emploi formation en région. Ils remplissent cette mission depuis plus de 25 ans et ont su, avec le temps, acquérir une expertise et une connaissance fine de la façon dont se joue sur les territoires la relation emploi formation.

Dans un contexte de chômage durable et de diversification des parcours professionnels, cette expertise est plus que jamais essentielle pour l'élaboration de politiques publiques adaptées. Les Carif-Oref intègrent ainsi dans leurs observations une réalité pluridimensionnelle, qui dépasse la stricte mise en regard des systèmes d'emploi et de formation.

Les Carif-Oref prennent appui sur la mutualisation et le partage des pratiques et sur un solide réseau de partenaires régionaux et nationaux. Réactifs et innovants, les Carif-Oref ont su développer et capitaliser des techniques et des méthodes renouvelées. Ils produisent des travaux utiles à une connaissance éclairée de la relation emploi formation dans toutes ses dimensions, dans une visée opérationnelle et de neutralité.

Les Carif-Oref (Centre animation ressources d'information sur la formation / Observatoire régional emploi formation) comptent aujourd'hui près de 600 collaborateurs répartis sur l'ensemble du territoire. Leurs missions s'articulent autour de 3 grands axes : Observation / Information / Animation - Professionnalisation.

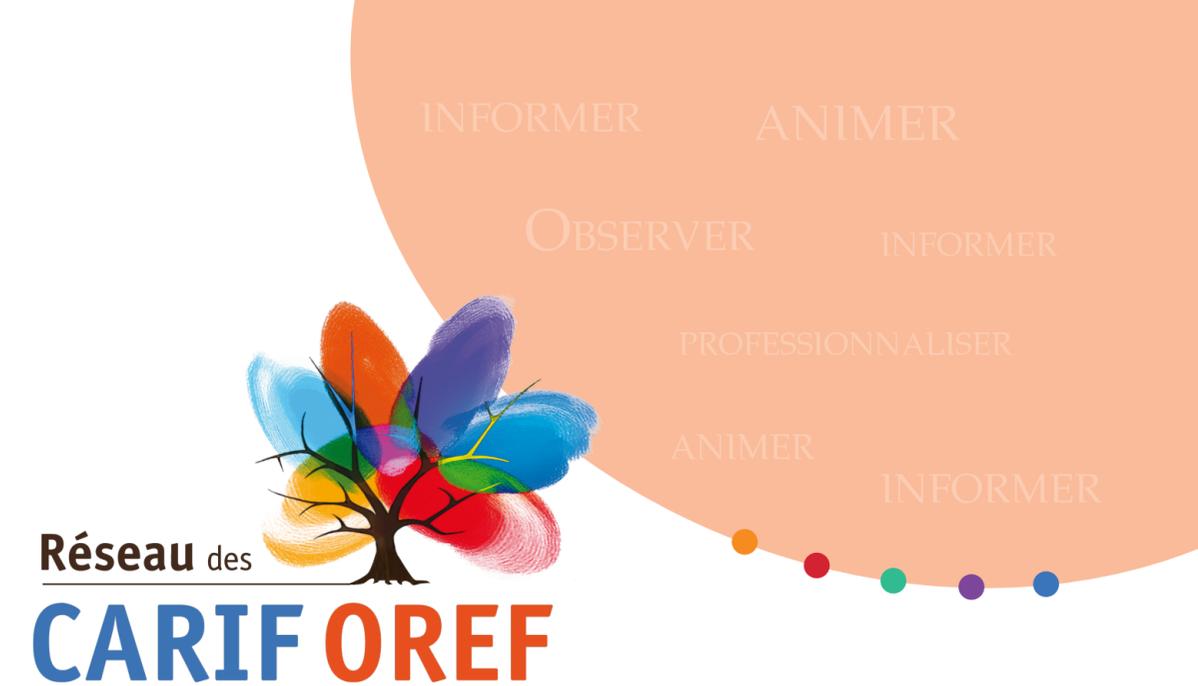
Structures partenariales portées par l'État et la région, les Carif-Oref ont un positionnement privilégié à l'échelle d'une région, à la croisée des politiques État, région et partenaires sociaux et au service des professionnels de l'accueil, l'information, l'orientation, de l'emploi, de la formation et des publics sur les territoires. À l'heure où l'Orientation et la Formation tout au long de la vie (Oftlv) est au cœur des préoccupations des politiques publiques et paritaires, les Carif-Oref confirment leur position d'acteur pivot.

Le 15 décembre 2011 a été créé le réseau des Carif-Oref (RCO). Il propose une parole collective cohérente mais aussi des productions communes, des idées, des projets, tous fruits d'un travail collaboratif. Cette publication est réalisée dans le cadre de ces réflexions partagées.

Contact :
Linda Oulmane - Chargée de mission - coordonnatrice RCO
linda.oulmane@intercariforef.org



www.intercariforef.org



Les Carif-Oref, une expertise au service de la décision

Ce document présente une « cartographie décisionnelle de la relation emploi formation » illustrant la manière dont les Carif-Oref se saisissent de cette question.

Elle permet de faire valoir leur expertise, notamment en matière d'observation et d'analyse des compétences, la pluralité et la richesse de leurs travaux, leur capacité d'innovation et leur force de proposition.

Elle rappelle les trois grands enjeux qui sont au cœur de l'action publique et sur lesquels ils sont sollicités :



Elle montre que pour rendre compte de ces enjeux complexes et remplir pleinement leurs missions d'aide à la décision, les Carif-Oref doivent conduire leurs travaux vers plusieurs axes d'analyse. Selon les réponses à apporter, ces axes sont mobilisés comme éléments d'observation central (au « cœur » du sujet), global (en « symbiose » avec le sujet) ou périphérique (comme élément de « contexte »).

Enfin, elle précise que cette expertise se décline selon quatre angles d'observation : secteurs d'activité / métiers / publics / territoires.

www.intercariforef.org

LA CARTOGRAPHIE DÉCISIONNELLE DE L'ANALYSE DE LA RELATION EMPLOI FORMATION

En complément de la cartographie, quelques exemples de travaux innovants pour illustrer l'expertise des Carif-Oref.



L'ÉCONOMIE DE PROXIMITÉ DANS LES ZONES D'EMPLOI FRANC-COMTOISES

La méthodologie combine une approche des flux de revenus dans les territoires avec une analyse de l'emploi. L'étude identifie des leviers d'actions à mettre en œuvre pour le développement de l'économie de proximité dans les territoires.

Emfor, Efigip (nouvellement Emfor Bourgogne-Franche-Comté) 2014



LES MÉTIERS EN TENSION EN NORMANDIE

Un repérage infrarégional des métiers en tension, qui va au-delà du ratio offre/demande d'emploi en prenant en compte un agrégat d'indicateurs caractérisant les difficultés de recrutement.

Un module web de cartographie dynamique approfondit l'analyse et fait le lien entre les tensions et l'offre de formation.

Carif-Oref de Normandie 2016 et mise à jour annuelle



REGARDS CROISÉS SUR LES MOBILITÉS - LE CAS DE SALARIÉS DE LA BRANCHE SANITAIRE, SOCIALE, MÉDICO-SOCIALE, PRIVÉE À BUT NON LUCRATIF

Quatre Oref, un observatoire de branche et un centre de recherche ont mis en commun leur expertise pour comprendre les mobilités professionnelles des personnes.

Réalisée dans le cadre d'une méthodologie commune et d'une analyse partagée, cette étude s'appuie sur des enquêtes qualitatives menées dans chaque région impliquée.

Efigip, Atouts Métiers LR (nouvellement Carif-Oref Occitanie), ORM Provence-Alpes-Côte d'Azur, PRAO (nouvellement Carif-Oref Auvergne-Rhône-Alpes), Observatoire de Branche Unifaf, Artdev, Centre Associé Régional Céreq 2012



ACTIVITÉS ET COMPÉTENCES DES ENCADRANTS DE PROXIMITÉ DANS LE MÉDICO-SOCIAL

Une analyse des activités et des trajectoires professionnelles illustre et complète un référentiel de compétence. Elle repose sur des entretiens semi-directifs auprès de professionnels des encadrants de proximité.

Cette démarche a pour finalité d'identifier les besoins en compétences de l'encadrant de proximité au regard de l'évolution des profils de publics accueillis et de leurs spécificités.

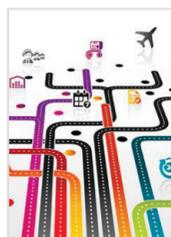
ARS, APL Conseil, PRAO (nouvellement Carif-Oref Auvergne-Rhône-Alpes), Unifaf 2016



TEASER VIDÉO DU DIAGNOSTIC PARTAGÉ DU CPRDFOP HAUTS-DE-FRANCE

En 4 minutes, une infographie animée présente les principaux enseignements issus du diagnostic partagé de la région Hauts-de-France : géographie, population, économie, entreprises et emplois, marché du travail et formation.

C2RP Hauts-de-France 2017

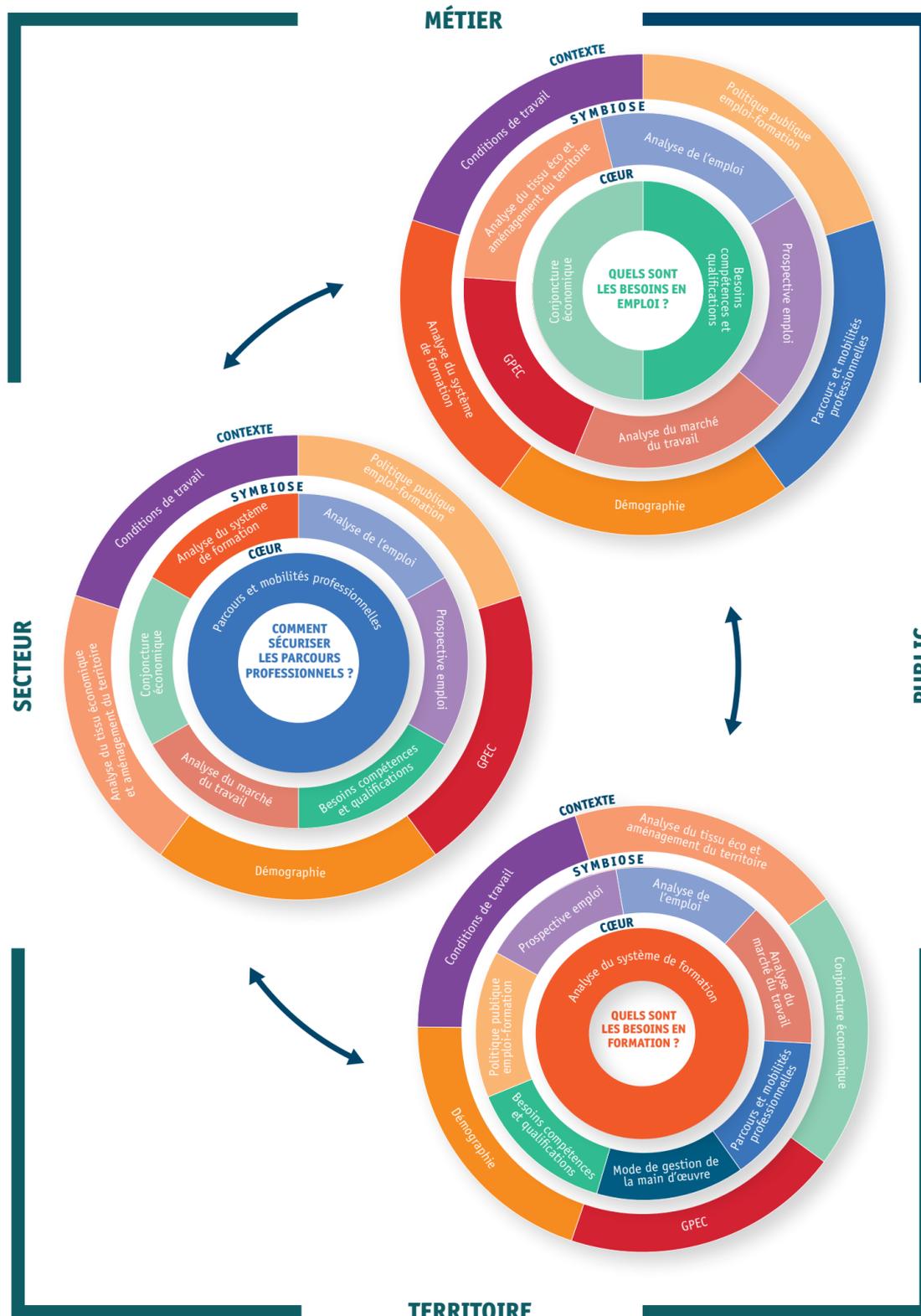


DOSSIERS SECTORIELS PROSPECTIFS

Une analyse prospective est élaborée dans le cadre de groupes de travail réunissant des institutionnels, des experts, des partenaires sociaux et des branches.

Elle propose des scénarii à horizon de 10 ans sur les évolutions des métiers et des compétences via l'identification des grandes tendances économiques, emploi et formation.

GIP Alfa Centre-Val de Loire 2016-2017



CLÉOR

L'outil CLÉOR, développé par les 3 Carif-Oref des régions Bretagne, Centre-Val de Loire et Bourgogne-Franche-Comté, a été conçu pour permettre à toute personne, qui est dans une démarche d'orientation ou d'évolution professionnelle, d'accéder rapidement et facilement à une information fiable et mise à jour régulièrement sur son territoire. C'est donc un outil d'aide à l'évolution professionnelle et à l'orientation. Il répond à des besoins exprimés par les usagers en termes d'informations sur un métier et un territoire.

Emfor Bourgogne-Franche-Comté, GIP Alfa Centre-Val de Loire, Gref Bretagne 2017



L'APPRENTISSAGE EN BRETAGNE

En appui du nouveau plan régional de développement de l'apprentissage, le GREF Bretagne a réalisé l'état des lieux 2017.

La région fait face à une recomposition non seulement des formations accessibles par apprentissage mais aussi des publics.

Les thématiques de parcours de formation, de mobilité spatiale et d'insertion professionnelle occupent également une large place dans ce diagnostic régional.

Gref Bretagne 2017



COMMENT OBJECTIVER LA MESURE DE LA RELATION EMPLOI-FORMATION ?

La méthode d'analyse de la relation emploi formation proposée est empirique plutôt que théorique. Elle se fonde sur l'observation du profil des actifs en emploi de l'Enquête Emploi de l'INSEE. La relation emploi formation est décrite au travers de sa nature, de son intensité, de sa spécificité régionale et de son évolution.

Carif-Oref Auvergne (nouvellement Carif-Oref Auvergne-Rhône-Alpes) 2016



RECRUTEMENT DANS LES PME DES INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES : UN SYSTÈME QUI S'ENRAYE

Une analyse quantitative et qualitative des pratiques des employeurs face à leurs besoins en emploi et en compétences permet de comprendre le système d'alimentation des métiers de l'industrie métallurgique sur le marché du travail.

Défi-Métiers Ile-de-France 2017



MÉT@FOR : APPRÉCIER LE LIEN ENTRE LES MÉTIERS ET LES FORMATIONS À PARTIR D'UN OUTIL NUMÉRIQUE

Un outil communiquant et pédagogique, qui propose de dépasser l'approche théorique et mécanique de la relation emploi formation. Enrichi d'indicateurs socio-économiques, l'outil apporte une vision complète et contextualisée des liens entre les formations et les métiers.

ORM Provence-Alpes-Côte d'Azur 2017



AU COURS D'UNE ANNÉE, PRÈS D'UN SALARIÉ AQUITAIN SUR CINQ CHANGE D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE

L'étude permet de quantifier et de représenter les mobilités professionnelles entre les familles de métiers. Cette observation des parcours professionnels des salariés régionaux alimente la réflexion sur la sécurisation des parcours qui s'inscrit dans le cadre et en cohérence avec le Service Public de l'Orientation (SPO).

Aquitaine Cap métiers 2015



SITUATION DU MARCHÉ DE L'EMPLOI DANS LA GRANDE RÉGION

À partir d'indicateurs structurels comparables d'un pays à l'autre, une analyse de la situation et de l'évolution du marché de l'emploi dans la Grande Région contribue aux projets de coopérations transfrontalières initiés par l'instance politique interrégionale.

GIP Lorraine Parcours Métiers (LorPM), Observatoire Interrégional de l'Emploi 2017